

# Nätverk – Aktivitet – Delaktighet

## Projektplan

2014-08-20

NÄTVERKET – Idéburen sektor Skåne

Henrik Nilsson

## Innehåll

Bakgrund och syfte .....	1
Mål och delmål .....	4
Genomförande av projektet .....	4
Projektorganisation .....	9
Aktivitets och tidsplan .....	10

## Bakgrund och syfte

2010 genomförde regeringen en reform kring etableringsinsatser för nyanlända flyktingar. Stora delar av det som tidigare varit kommunernas ansvar fördes över till Arbetsförmedlingen, bland annat samordningsansvaret för olika etableringsinsatser. Arbetsförmedlingen ska också vara pådrivande i arbetet med lokala överenskommelser gällande samverkan kring målgruppen. Syftet med reformen är att effektivisera och påskynda etableringsperioden genom en i högre grad individuell och arbetsmarknadsinriktad planering för deltagarna. Studier har visat att Sverige ligger efter andra Europeiska länder vad gäller detta. Nyanlända flyktingar som fått uppehållstillstånd i Sverige erbjuds nu 2-åriga etableringsplaner som ska innehålla samhällsorientering, SFI och arbetsförberedande insatser. Planerna är 40 timmar per vecka och ungefär 50 % går till SFI och 49 % till arbetsförberedande insatser. I etableringsplanerna idag får nyanlända träffa och få stöd av olika myndighetspersoner, lärare och anställd personal hos olika upphandlade aktörer.

Ett grundläggande problem i etableringsarbetet är nyanlända personers avsaknad av kontakter med svensktalande personer utöver myndighetstjänstemän. Möjligheterna för att etableringsinsatserna får önskad effekt begränsas starkt av exempelvis nyanländas brist på sociala kontakter och möjligheter att träna på det svenska språket i en relationsbaserad miljö. Projektet Nätverk, Aktivitet, Delaktighet (NAD) har sedan 2012 arbetat med att skapa förutsättningar för nyanländas möjligheter till detta och på så vis motverka de utmaningar av utanförskap och exkludering många står inför när de sociala kontakterna man har uteslutande består av andra nyanlända, personal inom etableringen och familjemedlemmar. Avsaknade av frivilliga sociala kontakter med svensktalande får konsekvenser för språkinläringen, uppbyggnaden av sociala nätverk, fysiska/psykiska hälsan. Sammantaget är det faktorer som är direkt och starkt kopplat till möjligheterna till anställning. Något förenklat, om man inte kan språket, inte mår bra och inte känner andra svenskar så är det väldigt svårt att få ett jobb. Detta är ett problem som personal som arbetar inom etableringen ser, något deltagarna själva nämner (Bilaga 2 och bilaga 3) och som är väl belagt i forskning.

Arbets sättet i NAD tar sin utgångspunkt i att förbättrad samverkan mellan myndigheterna inom etablering och ideburen sektor har potential att förebygga och motverka den här problematiken. Ideburen sektor och det organiserade föreningslivet är en viktig del i hur människor lär känna varandra i Sverige. Cirka 80 % av svenskarna är medlem i någon

förening (SCB 2011). På varje ort sker ständigt frivilliga sociala möten mellan människor som delar intressen. Vikten av dessa möten kan inte överskattas, kopplingen mellan socialt kapital och föreningsliv beskrivs bland av Robert Putnam (Putnam, Robert D, 1993).

Här finns dock ytterligare ett problem; utlandsfödda i allmänhet och nyanlända invandrare i synnerhet deltar inte i samma utsträckning i det svenska föreningslivet (Kings, Lisa, 2013). Anledningarna till detta kan vara många. Pilotprojektet NAD har kunnat visa att det finns många föreningar som vill ha fler medlemmar och en ökad mångfald i föreningen men inte når nyanlända med sin verksamhet. Vidare finns det även många nyanlända som vill träffa andra svenskar med gemensamma intressen men som inte hittar till föreningslivet. Mötet sker inte, föreningarna når inte de nyanlända och de nyanlända hittar inte till föreningslivet.

Det skulle vara ett enkelt svar att säga att föreningslivet måste bli bättre på att hitta de nyanlända, eller att lägga ansvaret på individen och säga att de själva väljer om de ska bli föreningsaktiva. Men, metoden NAD som kommer presenteras här föreslår en annan väg framåt som visat sig vara mer lyckad; ansvaret för att nyanlända ska få tillgång till de positiva värdena i idéburen sektor är ett ansvar som delas av myndigheterna i etableringssystemet, föreningarna och individerna själva. Etableringsreformen och etableringsplanerna tillsammans med NAD-metoden erbjuder möjligheter att detta går att göra på ett sätt som fungerar för såväl individer, föreningar och myndigheter.

Det finns ett behov av stödjande metoder och förutsättningar för organiserad samverkan mellan idéburen sektor och offentlig förvaltning vad gäller etablering av nyanlända invandrare. NÄTVERKET – Idéburen sektor Skåne har under flera år samverkat med Länsstyrelsen Skåne och Region Skåne kring frågan om idéburen sektors roll i etablering av nyanlända flyktingar. Inom ramen för den regionala utvecklingsplattformen Partnerskap Skåne drev NÄTVERKET 2008-2011 projektet "Integration i Förening" i elva skånska kommuner och sedan 2012 är NÄTVERKET adjungerade i RÖK (Regional överenskommelse för Skåne län om samverkan kring utveckling av etablering för asylsökande, flyktingar och andra invandrare). Inom ramen för Partnerskap Skåne har denna samverkan fortsatt och ytterligare utvecklats de senaste åren med en nära koppling till Överenskommelsen mellan Region Skåne och Idéburen sektor. Under perioden juli 2013- juli 2014 drevs projektet NAD finansierat av Europeiska flyktingfonden (se projektplan i bilaga 6) under hösten 2014 finansierar Länsstyrelsen en övergångsperiod.

Syftet med projektet är att utveckla och testa nya metoder för hur idéburen och offentlig sektor kan samverka för att underlätta för nyanlända att komma ut i föreningslivet och på så vis stärka sina sociala nätverk, öva svenska språket och förbättra sin hälsa. Partnerskap Skåne är huvudansvarigt för NAD och NÄTVERKET är ansvarig organisation för den del av projektet som omfattas av ansökan från Region Skånes investeringsfond. Länsstyrelsen, Region Skåne, NÄTVERKET och Arbetsförmedlingen utgör styrgrupp för projektet. Detta arbete är nära kopplat till den regionala överenskommelsen mellan idéburen sektor och Region Skåne som har ett specifikt åtagande kring att utveckla former för samverkan på integrationsområdet. Det finns alltså en god grund för samverkan och vi ser nu möjligheter att

ytterligare utveckla samverkan genom verksamheten som denna ansökan avser. Projektets referensgrupp kommer att ha en bred representation där projektpartners, personal i de olika arbetsgrupperna, representanter från akademi/forskning, kommunerna i Partnerskap Skåne och eventuella fler intressenter bjuds in.

### *Lärdomar och utvärderingar 2013-2014*

Det grundläggande i projektet NAD är att möta de behov som finns på individnivå – i gruppen nyanlända flyktingar – genom insatser på såväl systemnivå, organisationsnivå och verksamhetsnivå. Anne-Maria Ikonen, masterstudent på Malmö högskola undersökte och analyserade behoven på individnivå och hur väl insatserna i projektet mötte dessa behov.

Uppsatsen och den sammanfattande presentationen finns i bilaga 2 och 3.

Genom 29 djupintervjuer med deltagare i NAD-aktiviteter inom ramen för sin etableringsplan har det kunnat dras slutsatser som är relevanta att ha med som underlag i behovsanalysen.

När deltagarna tillfrågades om deras livssituation och utmaningar så var det tydligt att nyanlända flyktingar själva känner ett stort behov att träffa fler svensktalande för att lättare lära sig språket. Intervjuerna visar också att social exkludering är något som de flesta av deltagarna ser som ett stort problem samt att hitta ett jobb är det som de flesta ser som den största utmaningen.

Vad gäller NAD-aktiviteterna upplever deltagarna dels att de erbjuder mycket bra språkträning och att de bidragit till att skapa goda sociala relationer. Överlag så upplever deltagarna att den välkomnande och avslappnade miljön hos föreningarna var något positivt och att aktiviteterna till och med bidragit till ökat självförtroende och välmående. I analysen av materialet så lyfter Ikonen fram att vinsterna i ”human capital” och ”social capital” hos deltagarna har varit höga eller mycket höga. Aktiviteterna har även resulterat i vinster i ”physical capital” och ”cultural capital”.

Analysen pekar också på en rad utmaningar. Dels menar Ikonen att själva kvaliteten i matchningen är avgörande för hur meningsfull en aktivitet blir för deltagarna – rätt person måste hamna i rätt förening, något som kräver resurser och god samverkan mellan förening och arbetsförmedling. Vidare ser Ikonen en rad utmaningar, bland annat att det finns ett större intresse hos målgruppen än vad det funnits aktiviteter att erbjuda från Arbetsförmedlingens sida och att deltagarna tycker att de fått delta i aktiviteterna alldeles för kort tid.

Utifrån gjorda erfarenheter och samlad kunskap om vad som krävs för att möta den problematik som beskrivits ovan gav styrgruppen för NAD under våren 2013 Ramböll Management i uppdrag att ta fram rekommendationer för det fortsatta arbetet med NAD (Se Bilaga 4). De villkor och förutsättningar som Ramböll ser för ett för att kunna fortsätta med NAD-metoden har fått utgöra grunden för den här ansökan. Under rubriken ”Genomförande av projektet” nedan sammanfattas de förutsättningarna som Ramböll ser samt hur det planerade projektet förhåller inkluderar dem.

Partnerskap Skåne har sedan starten arbetat efter tre huvudprinciper; att förhålla sig till målgruppens behov, skapa möjligheter till delaktighet (bland annat för idéburen sektor) samt

att vara kunskapsbaserat och kopplat till forskning. Även i den fortsatta NAD-processen planerar vi för en gedigen utvärdering och även en koppling till forskning. För att utnyttja resurserna på bästa sätt och skapa samverkansvinster så kommer NAD att tillsammans med Partnerskap Skåne-projektet ”Integrerad preventionsmodell för psykosocialt stöd” (se sid 5) söka samverka med Lunds Universitet och arbeta med en gemensam utvärdering av de två projekten.

## Mål och delmål

### Projektmål

- Förbättrad samverkan mellan offentlig och idéburen sektor vad gäller etablering av nyanlända flyktingar i Skåne; ett mottagningssystem där idéburen sektor är en aktiv part i såväl strategier/diskussioner som utförande av kvalitativa insatser för nyanlända flyktingar.

### Delmål 1

- Att NAD-aktiviteter används i etableringsplaner samt att NAD-aktiviteter formaliseras och dokumenteras på ett sätt så att metoden går att implementera runtom i landet.

### Delmål 2

- NAD-aktiviteterna visar en positiv effekt på språkinlärning, hälsa (fysisk och/eller psykisk) och nätverksbyggande för deltagarna.

### Delmål 3

- Ökad kunskap om - och engagemang för samverkan mellan sektorerna kring nyanlända flyktingar hos projektets intressenter

## Genomförande av projektet

Här beskrivs de olika beståndsdelarna i projektet NAD och hur vi planerar att genomföra projektet, med hänvisning till Rambölls rekommendationer som nämnts ovan

### • *Regional samordning*

För att idéburen sektor och offentlig förvaltning ska kunna samverka effektivt och på lika villkor inom RÖK och Partnerskap Skåne så krävs en regional samordnare för samverkan med idéburen sektor. Etableringens olika aktörer är organiserade såväl lokalt som regionalt och för att kunna vara en aktiv part i utvecklingsarbetet behöver idéburen sektor vara representerad på samma sätt. Behovet har konstaterats tidigare och utgör bakgrund till NÄTVERKETS anställning av processledaren för NAD. Den regionala processledaren behövs för att koppla

ihop de olika processerna som sker inom RÖK, Partnerskap Skåne och Överenskommelsen mellan Region Skåne och idéburen sektor, när det gäller tvärsektoriell samverkan inom etableringen.

Processledaren har övergripande ansvar för måluppfyllelse för projektet NAD. I det ingår att leda, stödja och följa upp arbetet i de lokala tvärsektoriella arbetsgrupperna (beskrivs nedan). I början av projektet kommer detta innebära att vara en del av det operativa arbetet, men tanken är att processledarens roll främst ska vara att stödja och kvalitetssäkra de lokala arbetsgruppernas arbete på ett sådant sätt så att de skulle kunna fortsätta även efter projektets slut.

Processledaren ansvarar även för omvärldsbevakning, kommunikation och spridning av resultat, strategisk påverkan samt utveckling av nya metoder för samverkan. Under de närmaste åren kommer det att finnas ett behov av regional samordning och dialog mellan sektorerna, inbegripet idéburen sektor vad gäller lokal överenskommelser om mottagande av nyanlända som Arbetsförmedlingen, kommuner och andra berörda myndigheter tecknar. Här kan processledaren för NAD vara en resurs. Det pågår även en rad nationella processer vad gäller idéburen sektor och etableringen som direkt kommer att påverka arbetet i Skåne, processledaren bevakar dessa och arbetar även med att sprida resultat och kunskap från projektet NAD till den nationella nivån.

Hösten 2014 startar inom Partnerskap Skåne ett nytt samverkansprojekt mellan offentlig- och idéburen sektor kring nyanländas psykiska hälsa. Projektet ”Integrerad preventionsmodell för psykosocialt stöd” är en projektmodell bestående av tre nivåer; samtliga nivåer planeras genomföras i samverkan med aktörer inom idéburen sektor (NAD och lokalt föreningsliv, studieförbund och Röda Korset) och organisationer runt knutpunkten. Projektet kommer att ha en nära koppling till NAD, den regionala processledaren för NAD kommer att vara delaktig i utvecklings- och planeringsarbetet och de lokala samverkansgrupperna i NAD kommer att bidra till- och dra nytta av processen kring psykosocialt stöd.

Processledare för NAD rapporterar till en styrgrupp som består av representanter från Länsstyrelsen, Region Skåne, Arbetsförmedlingen, kommunerna i Partnerskap Skåne och NÄTVERKET. Styrgruppen ger projektet styrning vad gäller strategisk inriktning, förankring samt koppling till RÖK och den Överenskommelsen Skåne. Styrgruppen säkerställer att projektets aktiviteter ligger i linje med strategierna för flyktingmottagandet i Skåne och kommer att ha en avgörande roll i att projektaktiviteterna kan genomföras i de olika knutpunkterna. Vidare kommer styrgruppen att aktivt verka för att projektets resultat sprids inom Partnerskap Skåne och Överenskommelsen Skåne samt verka för att goda metoder kan implementeras under och efter projektet.

#### • *Lokal samordning, lokala tvärsektoriella samverkansgrupper*

Det finns många föreningar som vill göra insatser för nyanlända och vill nå dessa med sin verksamhet, men utan att lyckas. Det är svårt för föreningar att hitta målgruppen nyanlända och att nå fram med information och inbjudan; man vet helt enkelt inte *var* man når

målgruppen nyanlända och vilka som är nyanlända. Vidare finns föreningar och idéburna organisationer som vill göra insatser och arbeta med målgruppen men upplever att deras kompetens eller verksamhet inte efterfrågats. Det finns även föreningar som anordnar verksamhet för nyanlända men inte lyckas att få målgruppen att komma; när väl träffarna genomförs så står föreningen och väntar på deltagarna utan att någon dyker upp. Slutligen finns det föreningar som väljer att inte försöka nå målgruppen på grund av att man upplever det som alltför svårt. Samtidigt uttrycker de som samordnar insatserna för nyanlända ett behov av aktiviteter i idéburen sektor. Främst har vi under NAD-processen sett behovet inom de områden som nämnts ovan; språkfrämjande, hälsofrämjande och nätverksbyggande/socialt kapital. För att motverka problematiken ovan och uppnå de positiva effekterna så krävs konkret samverkan mellan offentlig och idéburen lokalt; grundläggande i NAD-metoden är skapandet av loka tvärsektoriella arbetsgrupper och tillsättandet av lokala föreningssamordnare.

Det finns ett behov av att regionala strategier kring samverkan mellan sektorerna som tas fram i Överenskommelsen Skåne och Partnerskap Skåne omsätts i operativ verksamhet lokalt. För att detta ska ske krävs förutom nämnda regionala samordning även en lokal samordning där idéburen sektor är en aktiv part. NAD har utvecklat ett arbetsätt där lokala föreningar och lokala Arbetsförmedlingskontor har kunnat samarbeta på ett bra sätt för att få till föreningsaktiviteter för nyanlända i etableringsplan. Arbetet har skett i lokala tvärsektoriella arbetsgrupper bestående av en lokal föreningssamordnare, handläggare på arbetsförmedlingen samt regional samordnare för NAD. Detta arbetssätt har testats i pilotform i projektet NAD i knutpunkt Nordöst (Kristianstad) och Nordväst (Helsingborg) och nu ser vi möjligheten att skala upp och implementera arbetssättet i Partnerskap Skånes fyra knutpunkter; i mellan-, syd-, nordvästra och nordöstra Skåne.

När arbetet med att bygga upp arbetsgrupperna startar så kommer det vara fyra olika situationer att arbeta i; i Kristianstad och Helsingborg har arbetet pågått i pilotform under 2013-2014 medan knutpunkt Lund och Malmö ännu inte ingått i det operativa arbetet i NAD. Metoden som testats i pilotform kommer nu att skalas upp och förankras i de olika knutpunkterna.

Arbetsförmedlingen utser en eller flera handläggare som deltar i arbetsgrupperna och som blir ansvariga för att metoderna i NAD används av övriga handläggare på kontoret. Formerna för den interna organiseringen av detta ansvarar arbetsförmedlingen för, eftersom handläggarna blir nyckelaktörer i projektet så är det viktigt att ansvarig handläggare får tid avsatt för att arbeta med projektet.

NAD kommer i var och en av de fyra knutpunkterna att söka samverkan med en idéburen organisation som kan anställa föreningssamordnare och vara samverkanspartner i projektet. I skrivande stund är det inte bestämt vilka organisationerna kommer att vara, det är något som styrgruppen för NAD tillsammans med de lokala Arbetsförmedlingskontoren kommer att besluta om i början av projektet. Här är viktigt att utgå ifrån hur läget i idéburen sektor ser ut på de olika orterna, var det finns paraplyorganisationer eller andra samlande organisationer,

om det finns organisationer som arbetar med lokala sektorsöverskridande överenskommelseprocesser, om det finns organisationer som redan har god samverkan med offentlig förvaltning, vilka organisationer som har gott förtroende och förankring hos andra idéburna organisationer, med mera. Tanken är att föreningssamordnaren anställs hos den lokala organisationen och att arvode betalas ut från projektet NAD.

Beroende på hur samverkan ser ut och vilka lokala processer som pågår så finns möjligheten att bjuda in representanter från kommunen eller andra organisationer i de lokala arbetsgrupperna.

När samverkansgrupperna är sammansatta så börjar arbetet med att utveckla formerna för föreningsaktiviteter i etableringsplan. Hur rutiner och processer kommer att se ut i de fyra knutpunkterna kommer förmodligen att variera och ändras genom projektet. De rutinerna som med framgång använts i NAD tidigare, när det gäller att hitta och starta föreningsaktiviteter för nyanlända i etableringsplan, ser ut ungefär som följande;

1. Ansvarig handläggare på Arbetsförmedlingen tar i samråd med sina kollegor fram en beskrivning med beskrivning av målgruppens behov (*t.ex. "många som behöver extra språkträning" eller "1 person som är utbildad barnskötare och vill jobba som volontär med barn"*)
2. Föreningssamordnare undersöker möjligheter i föreningslivet och diskuterar med lokala föreningar och organisationer. För att täcka föreningens kostnader finns kontanta medel som arbetsgruppen förfogar över.
3. Upplägg för aktiviteten planeras i dialog mellan föreningen och arbetsgruppen. Stor vikt läggs på att aktiviteten sker på föreningens villkor.
4. Arbetsförmedlingen väljer ut sökande utifrån behov och intresse - aktivitet läggs in i etableringsplan
5. Arbetsgruppen gör uppföljning och kvalitetssäkring av aktiviteterna samt återkoppling till regional processledare.

De lokala föreningssamordnarna kommer även, i mån av tid, att arbeta med att stödja och vara med och utveckla andra metoder för samverkan mellan sektorerna när det gäller nyanlända invandrare. Detta kan handla om att stödja andra delprojekt i Partnerskap Skåne, att vara med och utveckla samverkan mellan kommun och föreningsliv (till exempel implementering av metoden Integration i förening) etc.

#### • *Kunskapsspridning, vilja och engagemang*

Ramböll lyfter fram *"Vilja och engagemang hos iblandade aktörer"* och *"Ökad kunskap om värdet av att arbeta i enlighet med NAD"* som villkor för en fortsättning av NAD-metoden. För att hålla igång engagemanget och viljan samt sprida ny kunskap hos projektets intressenter (offentliga- såväl som idéburna) så kommer projektet att anordna en rad seminarier och konferenser. NAD har ett uttallat mål om ökad kunskap i offentlig sektor om



idéburna organisationer samt ökad kunskap i idéburen sektor om etablering av nyanlända flyktingar.

Vidare kommer processledare ansvara för omvärldsbevakning på etableringsområdet samt för att ny kunskap om tvärspektoriell samverkan sprids inom projektet. Här är viktigt att kunskapsöverföring sker kontinuerligt mellan processerna i RÖK, Partnerskap Skånes övriga projekt, Överenskommelsen och NAD.

Det finns även nationella processer kring samverkan med idéburen sektor inom etableringen där Länsstyrelsen Skåne är involverade och där NAD kommer att kunna sprida och ta emot information och kunskap. SKL kommer under 2014 starta ett nytt projekt tillsammans med upplands-Väsby kommun. Alla aktörerna involverade i mottagandet av nyanlända kommer att bjudas in att delta i en styrgrupp för projektet. Syftet är att skapa bättre förutsättningar för civilsamhället att bli en aktiv part i etableringen för nyanlända, med mål att skapa ett metodstöd för lokala överenskommelser mellan det offentliga och civilsamhället, samt att även identifiera framgångsrika strukturer och metoder för spridning. NAD kommer att samverka på olika sätt med den här processen och projektet kommer att bjudas in till att sitta med i NAD:s referensgrupp.

#### • *Formalisering av aktiviteterna*

Ramböll ser ett behov av ”*Formalisering av aktiviteternas syfte, innehåll och ersättningsprinciper*” samt ”*Ett formellt uppdrag till relevanta offentliga aktörer*”, detta är något som är viktigt för projektets framtid och möjligheterna till implementering. Vad gäller formaliseringen av NAD-aktiviteterna kommer processledare tillsammans med handläggare och chefer på Arbetsförmedlingen att ta fram en beskrivning av NAD-aktiviteterna som skulle kunna fungera som en intern arbetsbeskrivning för handläggare på arbetsförmedlingen, med tydlig beskrivning av vad NAD-aktiviteter ska innehålla mm. Dessa dokument ska skrivas på ett sätt så att de skulle fungera även utan projektet NAD. Vad gäller ersättningsprinciperna så kommer projektperioden vara en pilot för att se hur väl det fungerar med schablonersättningen 1500:- per deltagare och NAD-aktivitet. Detta är pengar som föreningen får för att anordna aktiviteten. För att kunna få ersättningen finns krav på omfattning (minst 5 tillfällen), antal ledare (minst en ledare per 10 deltagare) samt att den lokala arbetsgruppen gjort bedömningen att aktiviteten håller tillräckligt hög kvalitet för att läggas som NAD-aktivitet i etableringsplan. Det måste finnas en god aktivitetsplan som visar på hur aktiviteten stärker språkinläring och/eller hälsa och nätverksbyggande. 1500:- är en summa som skulle kunna täcka kostnader för de flesta studiecirkel eller andra föreningsaktiviteter där kostnader uppstår för föreningarna. Medlen ska dock inte användas för att finansiera medlemsavgifter för deltagarna. Principerna för ersättning och innehåll i NAD-aktiviteter kommer under projektet dokumenteras och formaliseras tillsammans med Arbetsförmedlingen och under 2015 kommer en mall kunna levereras av projektet.

#### • *Kapacitetsbyggande i idéburen sektor*

Här är ett utvecklingsområde där projektet NAD kan vara en resurs, men där projektet inte har ett direkt ansvar. Utvärderaren Ramböll lyfter fram att ”*En modell för hur relationen mellan Arbetsförmedlingen och den enskilde föreningen bör därför arbetas fram. Därtill skulle en*

*sådan modell underlätta för föreningars möjligheter att bidra på ett sätt som mer traditionella verktyg som upphandling och valfrihetssystem försvårar”, det behövs fler former för finansiering och samverkan mellan föreningsliv och arbetsförmedling. Här är NAD-metoden med kontant stöd per deltagare och aktivitet ett sätt, men det behövs fler sätt som offentlig förvaltning kan stödja idéburna organisationer som vill göra insatser på integrationsområdet; Idéburet Offentligt Partnerskap (IOP) och andra samverkansformer som hjälper att bygga upp kapaciteten i idéburen sektor.*

## Projektorganisation

<b>Regional styrgrupp</b>	NÄTVERKET – Idéburen sektor Skåne Region Skåne Länsstyrelsen Skåne Arbetsförmedlingen Kommunerna i Partnerskap Skåne eventuellt adjungerade
<b>Referensgrupp</b>	NÄTVERKET – Idéburen sektor Skåne Region Skåne Länsstyrelsen Skåne Arbetsförmedlingen Kommunerna i Partnerskap Skåne Forskare Nationellt SKL-projekt kring idéburen sektor och etablering Eventuella ytterligare samverkansparter
<b>Lokala</b>	
<b>Samverkansgrupper</b>	Handläggare AF Föreningssamordnare Processledare NAD Representant från kommunen
<b>Övrig projektpersonal</b>	Ekonomiansvarig NÄTVERKET – Idéburen sektor Skåne Ekonomiansvarig Länsstyrelsen Skåne Integrationshandläggare Länsstyrelsen Skåne
<b>Intressenter</b>	Projektpartners Samtliga parter i RÖK Samtliga parter i Överenskommelsen Skåne och de Nationella Överenskommelserna Idéburna organisationer i Sverige Nationella myndigheter som arbetar med idéburen sektor och/eller etablering

## Aktivitets och tidsplan

Aktivitet	Tid	Ansvarig
		Processledare (PL) Handläggare AF (HAF) Föreningssamordnare (FS) Styrgrupp (SG) Samverkansgrupp (SaG) Extern utvärderare (EU)
Formering av regional styrgrupp	December 2014	PL och SG
Styrgruppsmöten var sjätte vecka	December 2014-December 2016	PL och SG
Formering av 4 lokala samverkansgrupper, hitta idéburna organisationer som ska ingå samt rekrytering av föreningssamordnare	December 2014- februari 2015	PL, SG, SaG
Former för hur de olika samverkansgrupperna ska arbeta utvecklas. Dialog mellan arbetsförmedlingen, processledare och föreningssamordnare	Februari – Mars 2015	PL och SaG
Kontaktskapande och nätverkande i föreningsliv	Mars-April 2015	PL och SaG
Föreningssamordnare med stöd från processledare och handläggare söker upp föreningar för att utveckla och boka aktiviteter	Mars 2015-	FS, HAF
Processledare och personal från Arbetsförmedlingen arbetar för att ta fram en formaliserad mall för NAD-aktiviteter, som beskriver innehåll och principer för ersättning.	Mars 2015-september 2015	PL, HAF, SG
Rekrytering av extern utvärderare	September 2015	PL, SG, EU
4 seminarier kring nyanlända, etableringen och föreningslivets roll	Hösten 2015-hösten 2016	PL
Utvärdering; utvärderingsworkshops och diskussioner med projektets intressenter och partners, sammanställning och analys av resultat från intervjuer och enkätundersökningar.	Hösten 2015-hösten 2016	PL, SG, EU
Slutkonferens, spridning av resultat och extern utvärderares slutsatser	Hösten 2016	PL, EU
Avslutande och slutrapportering av projekt	Juni 2016	PL

## Övergripande tidsplan, operativ verksamhet:

Januari 2015

Januari 2016

